

事業承継とは 次世代に「想い」を伝えること

1. 事業承継の手順

事業承継計画の立案

1. 事業承継対策の重要性、計画的取組みの必要性理解

2. 現状の把握

- ① 会社の現状（ヒト・モノ・カネ）
- ② 経営者自身の資産などの現状
- ③ 後継者候補のリストアップ

3. 承継の方法・後継者の確定

4. 事業承継計画の作成

中長期の経営計画に、事業承継の時期や具体的な対策を盛り込みます

具体的対策の実行

親族内承継

1. 関係者の理解
 - ① 事業承継計画の公表
 - ② 経営体制の整備
2. 後継者教育
 - ① 社内での教育
 - ② 社外教育・セミナー
3. 株式・財産の分配
 - ① 株式保有状況の把握
 - ② 財産分配方針の決定
 - ③ 生前贈与の検討
 - ④ 遺言の活用
 - ⑤ 会社法の活用
 - ⑥ その他手法の検討

従業員等への承継 外部から雇い入れ

1. 関係者の理解
 - ① 事業承継計画の公表
 - ② 現経営者の親族の理解
 - ③ 経営体制の整備
2. 後継者教育
 - ① 社内での教育
 - ② 社外教育・セミナー
3. 株式・財産の分配
 - ① 後継者への経営権集中
 - ② 種類株式の活用
 - ③ MBO(EBO・LB)の検討
4. 個人保証・担保の処理

M&A

1. M&Aに対する理解
2. 仲介機関への相談
3. 会社売却価格の算定と会社の磨きあげ
4. M&Aの実行
5. ポストM&A